

RAZÃO OU DENOMINAÇÃO SOCIAL:

Tecnoblu Ind Com Imp e Exp Ltda

CNPJ:

00.056.633/0001-11

NOME FANTASIA:

Tecnoblu Etiquetas

ENDEREÇO:

Gustavo Zimmermann, 3159, , Itoupava Central, Blumenau, SC, 89062-101

RAMO DE ATIVIDADE:

Vestuárip

FORMA DE TRIBUTAÇÃO:

Lucro Presumido

Contato (nome, telefone, e-mail):

Larissa Fernanda Riffel Formento, (47) 3144-8048, larissa@tecnoblu.com.br

Mensagem do Presidente

“As soluções e o design da Tecnoblu existem para gerar valor às marcas de moda, e a partir daí, se amplia nosso limiar de crescimento. O domínio e o pioneirismo da empresa em conhecer cada vez mais o mercado, pesquisas cada vez mais fundamentadas no coportamento de consumidores cada vez mais exigentes, nos remetem a mantermos uma equipe altamente capacitada e motivada a criar e expandir a cada dia, as possibilidades em produtos e processos inovadores.

Além disso, a companhia apoia projetos sociais, esportivos e ambientais, nos quais investiu R\$ 215.164,32 em 2010. Essas iniciativas estão inseridas no seu planejamento estratégico e em programas corporativos de treinamento e capacitação de seu patrimônio humano.

Sermos referencia entre os melhores é o nosso sonho.”

	2010			2009		
1. Base de Cálculo	Valores (R\$)			Valores (R\$)		
Receita Bruta (RB)	23.981.297,24			0,00		
Receita Líquida (RL)	21.615.500,32			0,00		
Resultado Operacional (RO)	8.844.855,27			0,00		
Folha de pagamento bruta (FPB)	2.062.478,15			0,00		
	2010			2009		
2. Indicadores Sociais Internos	Valor	% FPB	% RB	Valor	% FPB	% RB
Alimentação	225.070,29	10,91	0,94	0,00		
Encargos sociais compulsórios	625.634,74	30,33	2,61	0,00		
Previdência privada	10.000,00	0,48	0,04	0,00	0,48	0,04
Saúde	50.808,27	2,46	0,21	0,00		
Segurança e saúde no trabalho	25.881,92	1,25	0,11	0,00		
Transporte	25.231,48	1,22	0,11	0,00		
Educação	103.927,88	5,04	0,43		0,00	
Cultura	0,00	0,00	0,00	0,00		
Capacitação e desenvolvimento profissional	112.459,45	5,45	0,47	0,00		
Creches ou auxílio-creche	0,00	0,00	0,00	0,00		
Participação nos lucros ou resultados	0,00	0,00	0,00	0,00		
Seguros e empréstimos	10.142,72	0,49	0,04	0,00		
Outros	0,00	0,00	0,00	0,00		
Total	1.189.156,75	57,66	4,96	0,00		

3. Indicadores Sociais Externos	2010			2009		
	Valor	% FPB	% RB	Valor	% FPB	% RB
Educação	0,00	0,00	0,00	0,00		
Cultura	0,00	0,00	0,00	0,00		
Saúde e saneamento	0,00	0,00	0,00	0,00		
Esporte	3.001,97	0,15	0,01	0,00		
Combate à fome e segurança alimentar	0,00	0,00	0,00	0,00		
Obras públicas	0,00	0,00	0,00	0,00		
Outros	0,00	0,00	0,00	0,00		
Total das contribuições à sociedade	3.001,97	0,15	0,01	0,00		
Tributos (excluídos encargos sociais)	0,00	0,00	0,00	0,00		
Total	3.001,97	0,15	0,01	0,00		
Orientações Qualitativas - Indicadores Sociais Externos						
Nenhum projeto cadastrado						
4. Indicadores Ambientais	2010			2009		
	Valor	% FPB	% RB	Valor	% FPB	% RB
Investimentos relacionados com a produção/operação da empresa	45.512,17	2,21	0,19	0,00		
Total dos investimentos em meio ambiente	54.190,73	2,63	0,23	0,00		
Valores de multas por infração à legislação ambiental	0,00	0,00	0,00	0,00		
Total de investimentos	997.029,00	48,34	4,16	0,00		
Quanto ao estabelecimento de metas anuais para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa:	não possui metas			não possui metas		
Nº de multas ambientais	0			0		
Orientações Qualitativas - Indicadores Ambientais						
Nenhum projeto cadastrado						
5. Indicadores do Corpo Funcional	2010		2011			
			Valores			
Nº de empregados (as) ao final do período:	192		0			
Nº de admissões durante o período:	91		0			
Nº de empregados (as) terceirizados (as):	3		0			
Nº de estagiários (as):	0		0			
Nº de empregados (as) acima de 45 anos:	23		0			
Nº de empregados (as) de 16 a 18 anos:	9		0			
Nº de mulheres que trabalham na empresa:	78		0			
% de cargos de chefia ocupados por mulheres:	30,76		0,00			
Nº de negros (as) que trabalham na empresa:	0		0			
% de cargos de chefia ocupados por negros (as):	0,00		0,00			
Nº de pessoas com deficiência:	1		0			

Nº de multas trabalhistas:	18	0
6. Indicadores relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2010	2011
		Metas
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	8,16	0,00
Nº total de acidentes de trabalho:	19	0
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	Diretorias, Gerências	Diretorias, Gerências
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente foram definidos por:	PPRA	PPRA
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos (as) trabalhadores (as), a empresa:	incentiva	incentiva
A previdência privada contempla:	não se aplica	não se aplica
A participação nos lucros ou resultados contemple:	não se aplica	Diretorias, Gerências, Empregados
Na seleção dos fornecedores, os padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	são sugeridos	são sugeridos
Quanto à participação de empregados (as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	organiza e incentiva	organiza e incentiva
Nº total de reclamações e críticas de consumidores (as):	Empresa: 0	Empresa: 0
	Procon: 0	Procon: 0
	Justiça 0	Justiça 0
% de reclamações e críticas solucionadas:	Empresa: 0,00	Empresa: 0,00
	Procon: 0,00	Procon: 0,00
	Justiça 0,00	Justiça 0,00
Empresa prioriza contratar pessoas da comunidade próxima:	Sim	Sim
Empresa adota políticas visando diminuir a exclusão social, através da admissão de idosos,	Sim	Sim
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	Em 2010: 0,00	Em 2009: 0,00
	0,00 % governo	0,00 % governo
	0,00 % colaboradores	0,00 % colaboradores
	0,00 % acionistas	0,00 % acionistas
	0,00 % terceiros	0,00 % terceiros
	0,00 % retido	0,00 % retido
7. Outras informações		
Nenhum arquivo enviado		
8. Pontuação		
Indicadores Sociais Internos	7,13	
Indicadores Sociais Externos	0,02	
Indicadores Ambientais	0,74	
Total	7,88	
9. Parecer		
Arredondamento Relator:		

Pontuação final Comissão:	
Porte:	Média Empresa
Segmento:	() Indústria () Comércio/Serviços e Turismo
Parecer:	
10. Identificação Relator	
Nome:	
CPF:	
Data:	
Assinatura:	